

Uchwała Nr XXVI/136/09

Rady Gminy Jednorzec

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jednorzec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Z. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U..z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Jednorzec uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczególne warunki ich przyznawania oraz szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim wraz ze szczególnymi warunkami ich przyznawania i wypłacania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jednorzec, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jednorzec i Dyrektorom Szkół i Przedszkola.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/69/08 Rady Gminy w Jednorzecz z dnia 28 marca 2008r. w sprawie dodatków; wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jednorzec na rok 2008.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z 1 stycznia 2009r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Załącznik nr 1
wynagrodzenie nauczycieli załącznik regulamin
Załącznik1.lapx

Załącznik nr 2
wynagrodzenie nauczycieli regulamin
Załącznik2.doc

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Włodzimierz Stanisław Król

REGULAMIN

określający wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim wraz ze szczegółowymi warunkami ich przyznawania i wypłacania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jednorzec.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekcć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jednorzec,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, 1112 z póź. zm.).

§ 2.

Regulamin dotyczy wszystkich pracowników pedagogicznych, dalej zwanych nauczycielami, zatrudnionych w szkole i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie

wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno-pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi instytucjami,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- e) w procesie doradztwa przestrzeganie zasady, że formułowane zawodowe opinie na temat dziecka powinny najlepiej służyć jego interesom – przy poszanowaniu autorytetu rodziców;

- f) wykorzystywanie każdej możliwości by zachęcić i ośmielić rodziców do aktywnego uczestnictwa w procesie kształcenia i wychowania ich dzieci;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz wszelkich form zajęć pozalekcyjnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) Uzyskiwanie przez szkołę szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, służbowych
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) posiadanie dobrej oceny pracy,
 - g) gwarantowanie nauczycielom, podczas wykonywania przez nich czynności zawodowych, traktowanie zgodnie z zasadami zaufania społecznego;
 - h) stwarzanie takich warunków nauczycielom, które umożliwiają im doskonalenie zawodowe, poprawiają warunki pracy i sytuację materialną;
 - i) przestrzeganie ustawy o związkach zawodowych i ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
 - 3) Zgodność funkcjonowania szkoły, placówki z przepisami prawa oświatowego i zarządzeniami organu prowadzącego.
 - 4) Skuteczność działań dyrektora w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły, placówki, określonymi w planie finansowym.
 - 5) Zapewnienie bezpiecznych higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole/placówce.
 - 6) Skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego.
 - 7) Podejmowanie działań zmierzających do poprawy bazy lokalowej oraz wyposażenie szkoły/placówki, w szczególności pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania (środków pozabudżetowych) na realizację w/w zadań.

§ 5.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi :
 - 1) dla dyrektorów 6 % planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.

- 2) dla nauczycieli 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze ogół zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości :
 - 1) nauczycielowi od 6 do 10 % wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dyrektorowi od 7 % do 15% wynagrodzenia zasadniczego
4. Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie obciąża puli finansowej funduszu przeznaczonego dla nauczycieli.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie wcześniej niż po upływie jednego roku pracy.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne na zasadach określonych w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko i funkcja	Miesięczny dodatek w % maksymalnych stawek wynagrodzenia nauczyciela mianowanego
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	10 – 20 % 20 - 40 %
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - od 5 do 8 oddziałów - od 9 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik filii	20 – 45 % 30 – 55 % 20 – 40 % 15 – 30 %
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	2 %

4.	Powierzenie wychowawstwa klasy:	
	a) w klasach liczących do 15 uczniów	3,0 %
	b) w klasach liczących od 16 do 25 uczniów	4,5 %
	c) w klasach liczących 26 uczniów i więcej	5,0 %
	d) w przedszkolu	4,0 %
5.	Powierzenie funkcji doradcy metodycznego	5 – 10 %

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Wójt Gminy Jednorożec, dla zastępcy dyrektora i kierowników szkół filialnych – dyrektor szkoły, a w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Jednemu nauczycielowi można powierzyć opiekę nad nie więcej niż dwoma nauczycielami stażystami.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska i funkcje wymienione w tabeli w zastępstwie. Postanowienia ust. 1 – ust. 6 stosuje się odpowiednio.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego; w przypadku jednak, gdy liczba uczniów w oddziale powstałym po połączeniu klas nie jest większa niż 25, to dodatek za warunki pracy wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na tych zasadach ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbą godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie ustalone w sposób ustalony dla naliczania godzin ponadwymiarowych określony w §10 pkt.1
6. Wynagrodzenie, o którym mowa w tym paragrafie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu w okresach miesięcznych.

Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

§ 11.

1. Nauczycielowi, spełniającemu warunki określone w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku w zależności od liczby członków rodziny wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby – 46,00 zł,
 - 2) dla dwóch osób – 61,00 zł,
 - 3) dla trzech osób – 76,00 zł,
 - 4) dla czterech i więcej osób – 91,00 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela lub wniosek małżonków – dyrektor szkoły, a na wniosek Dyrektora - Wójt Gminy.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednakże w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

9. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Dodatek wiejski

§ 12.

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim i w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IX

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z czego do dyspozycji dyrektora pozostaje 80%, natomiast 20% dysponuje wójt na nagrody dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się dużymi osiągnięciami dydaktyczno-wychowawczymi i opiekuńczymi (określonymi w wewnętrznym regulaminie przyznawania nagród przez dyrektora).
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa regulamin ustalony przez dyrektora i przez Wójta
 - 1) dyrektorzy szkół w stosunku do nauczycieli i wicedyrektorów,
 - 2) Wójt Gminy w stosunku do dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) innej uzasadnionej okoliczności.
5. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta.
6. Nagroda nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
8. Wnioski o zezwolenie na uruchomienie środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy w Urzędzie Gminy na miesiąc przed przyznaniem nagrody.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy


Włodzimierz Stanisław Król