

Zarządzenie Nr 32 / 06  
Wójta Gminy Jednoróżec  
z dnia 7 sierpnia 2006 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie przyjęcia procedury corocznego przeglądu i monitoringu „Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu” prowadzonych przez społeczność lokalną i pracowników Urzędu.

Na podst. art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 28 / 06 Wójta Gminy Jednoróżec z dnia 12 lipca 2006 r. w sprawie przyjęcia procedury corocznego przeglądu i monitoringu „Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu” prowadzonych przez społeczność lokalną i pracowników Urzędu zmienia się brzmienie załączników do zarządzenia:

- 1) Nr 1 pt. „A N K I E T A - Badanie sondażowe klientów Urzędu Gminy w Jednoróżcu dot. funkcjonowania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu”;
- b) Nr 2 pt. „A N K I E T A - Badanie opinii pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu dot. funkcjonowania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu” .

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Jednoróżec.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT  
*Michał Lorenc*

## ANKIETA

### Badanie sondażowe klientów Urzędu Gminy w Jednorożcu dot. funkcjonowania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednorożcu

W związku z opracowaniem procedury corocznego przeglądu i monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednorożcu, prosimy o wypełnienie poniższej ankiety. Uzyskane wyniki pozwolą na podniesienie jakości pracy pracowników Urzędu oraz będą dla pracowników wsparciem w realizowaniu standardów etycznego postępowania.

Prosimy o zaznaczenie za pomocą litery „X” właściwej odpowiedzi, a także wpisanie swoich uwag. Ankieta jest anonimowa i dobrowolna.

1) Czy Pan/i wie, że pracownicy Urzędu Gminy w Jednorożcu opracowali i przyjęli do realizacji Kodeks Etyki?

TAK  NIE

2) Czy Pan/i zna treść Kodeksu Etyki?

TAK  NIE

3) Czy istnienie Kodeksu, określającego wartości i standardy postępowania pracowników jest potrzebne?

TAK  NIE

4) Jeśli zna Pan/i treść Kodeksu, to czy jego treść jest wyczerpująca?

TAK  NIE

Jeśli NIE, to co by Pan/i dodał/a?

.....  
.....  
.....

5) Czy Pana/i zdaniem Kodeks etyki wpływa na postępowanie pracowników Urzędu?

TAK  NIE

6) Jak ocenia Pan/i terminowość i sprawność załatwiania spraw w Urzędzie?

B. DOBRZE  DOBRZE

DOSTATECZNIE  ŹLE

7) Czy jakość świadczonych usług przez pracowników Urzędu zaspokajają, czy też nie zaspokajają Pana/i oczekiwań?

TAK  NIE

Proszę uzasadnić .....

.....  
.....  
.....  
.....

8) Czy Pana/i zdaniem pracownicy Urzędu  
a) są, czy też nie są bezstronni w podejmowaniu decyzji?

TAK  NIE

Jeśli NIE, to co by Pan/i dodał/a .....

.....  
.....

b) są sumienni czy też niesumienni w wykonywaniu powierzonych im zadań?

SUMIENNI  NIESUMIENNI

c) są, czy nie są życzliwi i uprzejmi wobec klientów Urzędu?

TAK  NIE

d) są kompetentni w prowadzonych przez siebie sprawach?

TAK  NIE

e) kreują, czy też nie kreują dobrego klimatu w Urzędzie?

TAK  NIE

Jeśli NIE, to czy mógłby Pan/i podać przykłady negatywnych zachowań? .....

.....  
.....

f) są lojalni wobec Wójta Gminy/Rady Gminy/swoich zwierzchników?

TAK  NIE

Jeśli NIE, to czy mógłby Pan/i podać przykłady negatywnych zachowań?

.....  
.....  
.....

**Dziękujemy za wypełnienie ankiety!**

## ANKIETA

### Badanie opinii pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu dot. funkcjonowania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu.

W związku z przystąpieniem do opracowania procedury corocznego przeglądu i monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu, proszę o wypełnienie poniższej ankiety. Uzyskane wyniki posłużą do oceny funkcjonowania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu.

Prosimy o podkreślenie właściwej odpowiedzi, a także wpisanie swoich uwag.  
Ankieta jest anonimowa.

1. Czy Pan/i uważa, że istnienie Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu jest potrzebne?

TAK

NIE

2. Czy podczas wykonywania codziennych obowiązków odnosi Pan/i swoje postępowanie do wartości i zasad zapisanych w Kodeksie?

TAK

NIE

3. Czy Pana/i zdaniem pracownicy Urzędu kierują się zasadami zawartymi w Kodeksie?

TAK

NIE

Jeśli NIE, to co by Pan/i chciała na ten temat powiedzieć .....

.....

.....

4. Czy treść Kodeksu jest wyczerpująca?

TAK

NIE

Jeśli NIE, to co by Pan/i zmienił/a lub dodał/a .....

.....

.....

**Dziękuję za wypełnienie ankiety!**