

SOK.0004.1.2019

**Tadeusz Sobolewski
Radny Gminy Jednoróżec**

Działając na podstawie art. 24 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2018 poz. 994 ze zm.) w odpowiedzi na Pana zapytanie z dnia 08.02.2019 r. informuję iż zgodnie z art. 7 pkt 1, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) czynności pracodawcy w stosunku do pracowników urzędu gminy oraz wobec kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych wykonuje wójt, natomiast kierownicy jednostek organizacyjnych wobec pracowników jednostek. Zatem zatrudnianie i zwalnianie pracowników urzędu gminy jest wyłączną kompetencją wójta. Natomiast w przypadku zatrudnienia pracowników w instytucji kultury kompetencje posiada Dyrektor, który zgodnie z art. 17 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 1983 ze zm.) zarządza instytucją i reprezentuje ją na zewnątrz. Wójt, kierownicy, dyrektorzy są odpowiedzialni za stworzenie zespołów pracowników, które będą skutecznie realizowały zadania urzędu, jednostek i instytucji kultury. Dlatego wszelkie zapytania i interpelacje w tej sprawie powinny być kierowane do wójta, kierowników jednostek organizacyjnych, dyrektora instytucji kultury - jako właściwych organów do udzielania informacji w tych sprawach.

Wymienione w piśmie osoby zostały zatrudnione na niżej wymienionych stanowiskach:

- p. Kucińska Małgorzata zatrudniona w Gminnej Bibliotece Publicznej w Jednoróżcu na stanowisku opiekuna Świetlicy Wiejskiej w Małowidzu,
- p. Mizerek Janusz zatrudniony w Urzędzie Gminy w Jednoróżcu na stanowisku pomocy administracyjnej ds. senioralnych w Gminie Jednoróżec w Klubie Senior+,
- p. Chyliński Zbigniew – instruktor gimnastyki, umowa zlecenia w Urzędzie Gminy w Jednoróżcu,
- p. Tworkowska Natalia – pomoc administracyjna w zakresie ochrony środowiska i gospodarki komunalnej.

Zatrudnienie ww. pracowników w Urzędzie Gminy odbyło się zgodnie z ww. ustawą o pracownikach samorządowych, a w Gminnej Bibliotece Publicznej zgodnie z ww. ustawą o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Podejmując decyzje o zatrudnieniu były pod uwagę bieżące potrzeby urzędu i instytucji kultury, potrzeby mieszkańców oraz zobowiązaniami nałożone na Gminę w umowach dotyczących pozyskania środków pozabudżetowych.

Wynagrodzenia określone w umowach o pracę wymienionych osób są adekwatne do wynagrodzeń innych osób zatrudnionych na podobnych stanowiskach i są zbliżone do minimum określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r. (Dz.U. 2018 poz. 1794). Ustalono zgodnie z Regulaminem Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Jednoróżcu (zarządzenie Wójta Gminy Jednoróżec nr 88/2017 z dnia 18.12.2017 r. ze zm.) oraz Regulaminem Wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Jednoróżcu (zarządzenie Dyrektora GBP nr 7/2018 z dnia 30.05.2018 r. ze zm.).

Instruktor gimnastyki jest zatrudniony na umowę zlecenie, w której wynagrodzenie zostało ustalone na 50 zł brutto za godzinę.

Ponad to brak jest podstaw prawnych do udostępnienia szczegółowych informacji z zakresu prawa pracy z uwagi na ochronę prywatności, tajemnicy państwowej i służby oraz dóbr osobistych.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Jednoróżec

Cezary Wójcik

Otrzymują:

1. adresat
2. a/a